

MATRIX TINDAK LANJUT EVALUASI SAKIP PEMERINTAH KOTA BENGKULU TAHUN 2024

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
1	Terkait Perencanaan Kinerja : Hasil Evaluasi atas Perencanaan Kinerja Dinas Pariwisata Kota Bengkulu mencapai nilai rata-rata sebesar 67,60, hal ini terlihat dari kriteria Perencanaan Kinerja yang masih belum terpenuhi dan perlu mendapat perhatian dokumen Renstra belum direviu secara berkala	1. Melakukan Reviu dan perbaikan dokumen perencanaan agar tujuan/sasaran strategis beserta indikatornya di Level PD berorientasi pada hasil dan memastikan kecukupannya dalam mengukur keberhasilan tujuan/sasaran strategis tersebut	1 Dokumen	2 Bulan	Dinas Pariwisata	Dokumen Perencanaan sudah direviu dan diperbaiki
		2. Menyampaikan dokumen perencanaan PD secara lengkap dan terbaru dari level tertinggi sampai terkecil melalui <a href="http://esr.menpan.go.id">esr.menpan.go.id</a> untuk memastikan penjabaran kinerja yang mendukung pencapaian kinerja organisasi	1 Dokumen	1 Bulan	Dinas Pariwisata	Dokumen Perencanaan sudah disampaikan melalui <a href="http://esr.menpan.go.id">esr.menpan.go.id</a>
		3. Mengembangkan website resmi dan aplikasi manajemen kinerja sehingga memudahkan pelaksanaan pengukuran kinerja PD dan pegawai dan melakukan sosialisasi atas aplikasi manajemen kinerja kepada seluruh PD dan memantau kepatuhan pengisian seluruh PD di aplikasi tersebut sebagai bagian dari proses pengumpulan data dan pengukuran kinerja secara real time	website resmi dan aplikasi manajemen kinerja	1 Tahun	Dinas Pariwisata	Terkelolanya website resmi dan aplikasi manajemen kinerja pada Dinas Pariwisata

2	1. Terkait Pengukuran Kinerja : Pohon Kinerja belum sepenuhnya teridentifikasi yang menggambarkan sebab akibat	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam penentuan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi ASN	Pohon Kinerja	1 Tahun	Dinas Pariwisata	Perbaiki Pohon kinerja sehingga dapat dilakukan aktivitas yang sesuai
	2. Penetapan target kinerja pada PK belum disesuaikan dengan realisasi capaian tahun sebelumnya		PK	1 Tahun	Dinas Pariwisata	Tersusunnya PK Dinas Pariwisata Kota Bengkulu
	3. Indikator kinerja belum sepenuhnya memenuhi kriteria spesifik, terukur, relevan dan cukup		IKU	1 Tahun	Dinas Pariwisata	Tersusunnya IKU yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas Dinas Pariwisata Kota Bengkulu
3	Terkait Pelaporan Kinerja : Laporan Kinerja PD belum cukup menyampaikan informasi yang memadai, di antaranya tentang simpulan capaian seluruh sasaran kinerja, perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, tren realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, dan strategi pencapaian kinerja	Meningkatkan kualitas penyusunan laporan kinerja sehingga informasi dalam laporan kinerja dapat dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan kinerja tahun berikutnya	Renja	1 Tahun	Dinas Pariwisata	Tersusunnya Renja untuk perencanaan kinerja Dinas Pariwisata Kota Bengkulu
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Meningkatkan kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja agar lebih menggambarkan tingkat akuntabilitas unit yang dievaluasi, serta memastikan rekomendasi hasil evaluasi tersebut ditindaklanjuti dan dapat dimanfaatkan sebagai umpan balik perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan	Monev	1 Tahun	Dinas Pariwisata	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah berjalan dengan baik